

VDO ŠKOLOVANJE VOZAČA O TAHOGRAFIMA

Tel. +385 1 3795 700 Fax. +385 1 3795 739 Web. www.tahograf.hr



Tko obučava?
Obuku obavljaju licencirani predavači s višegodišnjim praktičnim iskustvom prema VDO programu. Seminar se održava pomoću simulatora, a svaki polaznik dobije materijal za obuku

Gdje se educirati?
Tahograf d.o.o. za Vas održava edukaciju u vašim prostorima ili u našoj učionici u vremenu kada god to vama odgovara. Svaki polaznik dobiva VDO Uvjerjenje o odslušanom seminaru



Jednostavno sigurni.



BASLER SIGURNO ZDRAVLJE

Basler osiguranje Zagreb d.d. dio je švicarske Baloise Grupe - uspješne i pouzdane europske kompanije koja pruža usluge iz područja osiguranja i bankarstva već 150 godina. U suradnji sa Sindikatom hrvatskog vozača želimo pokazati da brinemo o Vašem zdravlju i omogućujemo Vam dodatnu zdravstvenu zaštitu.

PONUĐA

Izborom naših paketa usluga ulazite u kvalitetan sustav dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja – Basler sigurno zdravlje. U ovoj posebno pripremljenoj ponudi nudimo Vam mogućnost ugovaranja dopunskog zdravstvenog osiguranja tj. doplata; participacija.

Osnovne informacije o polici dopunskog osiguranja:

Polica osiguranja ugovara se popunjavanjem obrasca Izjave u privitku ove ponude, a koji sadrži slijedeće podatke: ime i prezime, OIB, datum rođenja (JMBG) i MBO (matični broj osigurane osobe u HZZO-u). Ugovaratelj osiguranja za sve svoje članove je sam Sindikat. Ponuda vrijedi i za članove uže obitelji – supružnici i djeca. Godišnja premija osiguranja iznosi 696,00kn, što je **58,00 kn mjesečno**.

Polica osiguranja sklapa se s datumom **prvi u mjesecu** za sve izjave pristigle osiguratelju do 25.-og u mjesecu. Polica osiguranja ugovara se na rok od **jedne godine**. Dinamika plaćanja premije: **mjesečno obustavom s plaće osiguranika**. Ova ponuda vrijedi od 01.04.2013. do 01.10.2013.

Dopunsko zdravstveno osiguranje obuhvaća pokriva dijela troška **do pune cijene** zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja tj. trošak participacije koje plaćate za preglede, izdavanje recepta ili uputnice, odnosno participaciju koju plaćate za preglede u bolnici ili prilikom hospitalizacije. Ukratko, dopunsko osiguranje preko ove police s troškovne strane pokriva sve što i dopunsko preko HZZO i još pokriva za **doplate za lijekove s B liste lijekova**. Dopunsko osiguranje je bez ikakvog limita godišnjeg iznosa.

KAKO OSTVARITI PRAVA IZ DOPUNSKOG OSIGURANJA?

Prava iz dopunskog osiguranja ostvarujete sustavom refundacije (predlažemo nakon prikupljenih 100,00 kn plaćenih računa za participaciju). Sve svoje plaćene originalne račune za participaciju na kojima je navedeno Vaše ime i prezime i broj tekućeg računa šaljete na adresu Basler osiguranje Zagreb, n/p štete, Radnička cesta 37b, Zagreb. Za slanje Vaših računa potražite koverte „besplatna pošiljka“ kod Vaših sindikalnih povjerenika. Broj tekućeg računa dovoljno je poslati prilikom prvog zahtjeva za refundaciju troškova. Basler osiguranje Zagreb refundirat će plaćene participacije na Vaš tekući račun u roku 14 dana o primitku zahtjeva za refundaciju.

Uz dopunsko osiguranje po posebnim uvjetima Basler osiguranje Zagreb u mogućnosti Vam je ponuditi i dodatno zdravstveno osiguranje uz popust u iznosu od 10%. Detaljnije informacije potražite na našoj web stranici www.basler-oz.hr ili na besplatni info telefon 0800 8111.



HUP 2013 Hrvatska udruga poslodavaca

Domaći prijevoznici suočeni su s velikim poslovnim izazovima. Kako odgovoriti na dinamične tržišne promjene, urediti odnose sa socijalnim partnerima i iskoristiti sve mogućnosti zajedničkog europskog tržišta? Pitanja su to koja nadmašuju kapacitete pojedinačne tvrtke.

Hrvatska udruga poslodavaca-Udruga prometa neovisna je krovna udruga domaćih prijevoznika koja jasno i glasno zastupa interese svojih članova, bori se za poboljšanje uvjeta poslovanja i aktivno sudjeluje u definiranju europskih politika.

Pridružite nam se!

HUP je član	Središnji ured: Ulica Pavla Hrtza 12, 10000 Zagreb, tel: 01 48 97 555, fax: 01 48 97 556, e-mail: hup@hup.hr , www.hup.hr Ziro račun: 23400091100151218, IBAN: HR22 2340 0091 1001 5121 8, matični broj: 0410128, oib: 80978339755
Podružnica Osijek: Trg Ljudevita Gaja 6, 31000 Osijek, tel: 031 251 012, tel/fax: 031 251 013, e-mail: hup-osijek@hup.hr	
Podružnica Rijeka: Dolac 2/11, 51000 Rijeka, tel: 051 321 494/495, fax: 051 321 499, e-mail: hup-rijeka@hup.hr	
Podružnica Split: Bernardinova 1, 21000 Split, tel: 021 368 288/296, tel/fax: 021 368 212, e-mail: hup-split@hup.hr	

POU PUČKO OTVORENO UČILIŠTE AUTO MOTO CENTAR NOVA GRADIŠKA



- ✓ osnovnoškolsko obrazovanje odraslih
- ✓ stjecanje srednje stručne spreme i prekvalifikacija
- ✓ osposobljavanje
- ✓ usavršavanje
- ✓ programi učenja stranih jezika



PUČKO OTVORENO UČILIŠTE
AUTO MOTO CENTAR NOVA GRADIŠKA
USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH
Kožarska 2, Nova Gradiška, Tel.: +385 35 346 600; +385 35 346 604; www.pou-amc.hr

KAMBUS

NEVOLJA NE DOLAZI POZVANA
RJEŠENJE JE SURADNJA S NAMA

24 SATA

NA USLUZI VAMA

PROFESIONALNA EKIPA

“TEŠKOG PROGRAMA”

KAM-BUS

JEDNOSTAVNO-ŠLUS

0800 8812

Zajedno
u
EU





Prof. dr. sc. Mirando Mrić aktualni je hrvatski ministar rada i mirovinskog sustava. Član je SDP-a od 1997. godine a od 2007. do 2011. godine bio je zastupnik u Saboru, član Odbora za informiranje, informatizaciju i medije te Odbora za zdravstvo i socijalnu skrb.

S ministrom smo razgovarali o ulozima i položaju sindikata, novom *Zakonu o radu* i važnosti bipartitnih socijalnih vijeća.

Za početak, koje je općenito Vaše mišljenje o sindikatima i kakvu ulogu mislite da imaju u demokratskom funkcioniranju države?

- Ova Vlada opredijeljena je za poticanje dijaloga, a socijalni dijalog bez sindikata ne postoji. Ono što Vlada sada radi i radit će u buduću je promocija socijalnog dijaloga. Kada govorimo o socijalnom dijalogu onda je jasno da to nije zadana veličina nego je to jedan proces u kojem i jedna i druga strana imaju ponekad različita mišljenja, tako taj socijalni dijalog treba izgledati, ali u svakom slučaju kada ljudi imaju dobru vjeru i kada se razumiju onda se i ti problemi koji jesu mogu razriješiti. Ono što nam je izvjesno bitno a što se tiče samih sindikata su sektorska vijeća. Dakle mi u bipartitnom dijalogu između poslodavaca i sindikata, na razini sektora, nismo došli do razine koju bi željeli.

Što općenito smatrate prednostima uključivanja u sindikate što se tiče zaposlenika?

- Što se tiče zaposlenika jasno je da je sindikat važan jer je sindikat onaj koji najbolje i najefikasnije brani prava radnika i radnik sam kao jedinka vrlo teško se može nositi s problemima koji nastaju ili koji mogu nastati. Ono što bih ja želio naglasiti da mi u Hrvatskoj trebamo imati jedan novi poslovni radni moral. Kada govorimo o poslovnom moralu to je sa strane poslodavaca, dakle poslodavci moraju shvatiti da radnik nije objekt nego subjekt i da radnici moraju sudjelovati i u radu tvrtke. Kada govorimo o radnom moralu to je na strani radnika i radnici bi trebali shvatiti da je tvrtka dio njihovog života i da ispunjavanje obaveza nije samo ono što oni trebaju raditi po ugovoru o radu nego to znači i napredak tvrtke. Ono čime nisam u svemu tome zadovoljan je radničko dioničarstvo, nešto što smo u Hrvatskoj pokrenuli ali nismo razvili do kraja. Stoga Vlada u ovom trenutku kreće sa *Zakonom o radničkom dioničarstvu* gdje ćemo na jednostavniji način riješiti mogućnost radnika da uđu u vlasničku strukturu tvrtke u kojoj su zaposleni. To se na zapadu pokazalo kao dobar model jer radnici koji su i vlasnici tvrtke ipak na drugi način gledaju tvrtku nego samo radnici koji tamo rade.

Mislite li da članstvo u sindikatu pojedincu pruža neku određenu sigurnost u radu?

- Apsolutno da. Ono čime ja osobno nisam zadovoljan je broj članova sindikata u realnom sektoru. Dakle broj članova sindikata je relativno velik, međutim veliki dio tih sindikata su dio javnih i državnih službi, kako je i inače na Zapadu ali premali broj članova je u realnom sektoru. Stoga smatram da na tom području sindikati moraju napraviti dodatne napore kako bi motivirali radnike da uđu u sindikat i da ti radnici u sindikatu vide nekoga tko će im osigurati boljitak i bolja prava.

Po Vašem mišljenju koju ulogu imaju sindikati u donošenju promjena u zakonu?

- Početkom ove godine donesen je *Zakon o reprezentativnosti* gdje smo trebali utvrditi reprezentativnost središnjica i poslodavaca, taj proces je završen i u tijeku pregovori oko sporazuma o osnivanju socijalnog vijeća, i ja se nadam da će to gospodarsko socijalno vijeće vrlo brzo profunkcionirati. Cilj tog vijeća koje je savjetodavno tijelo Vlade je da se u njemu diskutira o zakonima i zakonodavnim inicijativama koje stižu iz Vlade i da Vlada čuje mišljenje i poslodavaca i sindikata o tome što u tim zakonima vrijedi ili što ne vrijedi.

Koje su posebnosti strukovnog sindikata i koje od tih posebnosti smatrate pozitivnima?

- Strukovni sindikati u pojedinim granama imaju vrlo veliku moć organiziranja industrijskih akcija. Međutim strukovne sindikate ne bi trebalo izdvajati od ostalih sindikata, tako da smo mi u *Zakonu o reprezentativnosti* predvidjeli da oni budu dio pregovaračkog odbora i da oni ravnopravno pregovaraju s ostalim sindikatima koji nisu strukovni.

Koliko su nove promjene u Zakonu o radu utjecale na vozače?

- Što se tiče samog *Zakona o radu* on se tiče vozača kao i svih drugih radnika. Dakle ono što je nama cilj u novom *Zakonu o radu* je primarno zaštititi radnike. S druge strane moramo omogućiti poslodavcima da se lakše restrukturiraju u vrijeme krize i treće da taj zakon mora riješiti određene pravne nedoumice temeljem presuda upravnog ili radnog suda.

Mislite li da će doći do promjena u djelovanju sindikata ulaskom Hrvatske u Europsku Uniju?

- Što se tiče samog djelovanja na razini države odnosno i tvrtke ili grane, ja ne očekujem da će tu doći do nekih velikih promjena. Ono što će biti promjena je bolja i lakša suradnja sa sindikatima iz zemalja EU iako je ta suradnja razvijena posebno između pojedinih sindikata i središnjica, ali se nadam da će se uključiti i drugi sindikati koji u ovom trenutku možda nemaju tako međunarodnu razmjenu i suradnju pa će ulaskom u EU biti lakše razgovarati s kolegama iz drugih sindikata.

Ukoliko smatrate da postoji neki prostor za razvitak, što bi po Vašem mišljenju sindikati trebali učiniti i na čemu bi prvo trebali raditi da ojačaju svoju poziciju?

- Što se tiče rada sindikata u realnom sektoru imamo relativno nezadovoljavajući broj članova sindikata a kada govorimo o djelovanju sindikata onda su sektorska vijeća onaj dio koji bi mi željeli maksimalno ojačati. Želimo da se pregovori i dogovori oko prava radnika u direktnom kontaktu između sindikata i poslodavaca i Vlada nema tu što raditi kao treći partner.

Evo spomenuli ste ranije bipartitno socijalno vijeće koje čine sindikati i udruge poslodavaca i aktivno djeluje već dvije godine za redom i do sada je postiglo zavidne rezultate što se tiče prometa. Prema Vama koja je budućnost takvih vijeća u Republici Hrvatskoj?

- Što se tiče Vlade to je jedan od osnovnih načina socijalnog dijaloga u pojedinim granama tako da ćemo mi sa strane Vlade maksimalno promovirati rad socijalnih sektorskih vijeća, pomagati u onom obimu oko kojeg se usuglase poslodavci i sindikati te ćemo promovirati organiziranje sektorskih vijeća i na onim područjima na kojima ona nisu organizirana.

Možemo li zaključiti da je ključ uspjeha udruživanje poslodavaca u udruge te udruživanje radnika u sindikat kako bi oni zajednički nastupali na tržištu i na taj način osigurali bolje uvjete rada i konkurentnost?

- Da apsolutno. Dijalog između poslodavaca i sindikata je nužan i to je jedan od zalogaja socijalnog mira odnosno prosperiteta i tvrtke i grane i države. Tako da taj dijalog nema alternativu.

Razgovarala: Marina Kuleš

Fotograf: Silvio Novotni

Omogućio: SINDIKAT HRVATSKOG VOZAČA

Socijalno vijeće za sektor cestovnog prometa

Vijeće za sektor cestovnog prometa konstituirano je 23. siječnja 2012. godine. To je prvo bipartitno sektorsko vijeće u RH, osnovano po uzoru na europski model radi ostvarenja kvalitetnog socijalnog dijaloga, a svojim pokroviteljstvom verificirao ga je i predsjednik Republike Hrvatske, prof.dr. Ivo Josipović.

Zajednički cilj sindikata i poslodavaca kao socijalnih partnera u sektoru cestovnog prometa je rad na zajedničkoj nacionalnoj strategiji za promet.

Socijalni dijalog, jedan je od stupova odnosno instrumenata europske demokracije, a uloga sektorskih socijalnih vijeća kao mehanizma utvrđena je ugovorom iz Lisabona u čl.154. i 155.

Zadaća ovog tijela koje je osnovano posebnim bipartitnim Sporazumom, jest na nacionalnoj razini zajednička aktivna briga sektorskih udjelnika, odnosno socijalnih partnera za usmjeravanje promjena u sektoru, a sukladno ciljevima politika Europske unije kao što su: STRATEGIJA RAZVOJA EUROPE 2020., STRATEGIJA ZAPOSŁJAVANJA, odnosno u slučaju našeg sektora BIJELA KNJIGA razvoja prometne politike EU, iz koje proizlaze preporuke prioriteta za nacionalne prometne politike:

- Otvaranje tržišta mora biti sukladno povećanju kvalitete poslova i uvjeta rada obzirom da su ljudski resursi ključna komponenta svakog visoko kvalitetnog prometnog sustava

- Prometne politike zemalja članica moraju koncipirati rješenja za nedostatak radne snage i kompetencija u prometu u srednjeročnom razdoblju

- Socijalni dijalog je ključno mjesto koje EU prepoznaje kao dodirnu točku zajedničkog planiranja konkurentnosti i ostvarivanja društvenih ciljeva, kako bi se prevenirali socijalni konflikti i kako troškovi neplaniranja ne bi stvorili negativne gospodarske troškove

- Evaluacija poslova i kompetencija u prometnim modalitetima na način EU pristupa

- Evaluirati i jačati socijalni dijalog u sektoru, te educirati o sudjelovanju domaćih udjelnika u europskim radničkim vijećima transnacionalnih korporacija

- Utvrditi kvalitetu rada u svim prometnim modalitetima, te je povećavati putem sustava treninga certifikacije, karijernog plana u cilju povećanja kompetencija, produktivnosti i jačanja ukupne konkurentnosti prometa